Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 августа 2012 г. N 303а

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И

ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ АВТОНОМНЫХ,

КАЗЕННЫХ И БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а,

от 14.11.2012 N 446а (ред. 19.11.2012), от 19.11.2012 N 457а,

от 05.12.2012 N 495а, от 11.01.2013 N 3а, от 25.01.2013 N 26а,

от 08.02.2013 N 42а, от 05.04.2013 N 134а, от 15.04.2013 N 166а,

от 28.05.2013 N 216а, от 17.06.2013 N 251а, от 17.06.2013 N 252а,

от 12.07.2013 N 297а, от 12.08.2013 N 345а, от 10.09.2013 N 384а,

от 10.09.2013 N 386а, от 10.12.2013 N 524а, от 23.12.2013 N 555а,

от 23.12.2013 N 559а, от 17.03.2014 N 82а, от 31.03.2014 N 104а,

от 03.04.2014 N 112а, от 07.04.2014 N 121а, от 28.04.2014 N 159а,

от 28.05.2014 N 205а, от 04.07.2014 N 258а, от 29.07.2014 N 281а,

от 28.08.2014 N 314а, от 05.11.2014 N 422а, от 30.01.2015 N 25а,

от 31.03.2015 N 105а, от 03.06.2015 N 194а, от 19.06.2015 N 239а,

от 06.10.2015 N 364а, от 23.10.2015 N 389а, от 30.12.2015 N 492а,

от 13.01.2016 N 5а, от 01.04.2016 N 104а,

с изм., внесенными постановлениями Администрации

Томской области от 04.10.2012 N 379а, от 23.10.2012 N 414а,

от 23.10.2012 N 415а, от 26.10.2012 N 426а, от 23.01.2013 N 22а,

от 06.03.2013 N 86а, от 26.03.2013 N 120а, от 09.04.2013 N 144а,

от 31.05.2013 N 230а, от 03.07.2013 N 266а, от 06.08.2013 N 339а,

от 07.08.2013 N 340а, от 06.09.2013 N 373а, от 25.09.2013 N 399а,

от 25.09.2013 N 404а, от 01.11.2013 N 463а, от 29.11.2013 N 513а,

от 10.12.2013 N 527а, от 29.08.2014 N 329а, от 12.12.2014 N 486а,

от 23.01.2015 N 14а, от 29.01.2015 N 21а, от 31.03.2015 N 110а,

от 16.06.2015 N 225а, от 25.09.2015 N 343а, от 23.12.2015 N 473а,

от 05.08.2016 N 266а, от 23.09.2016 N 310а, от 28.09.2016 N 319а)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29 декабря 2005 года N 234-ОЗ "Об оплате труда работников областных государственных учреждений, а также работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области" постановляю:

1. Утвердить:

1) [Положение](#P164) о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений согласно приложению N 1 к настоящему постановлению;

(в ред. постановления Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а)

2) исключен. - Постановление Администрации Томской области от 12.07.2013 N 297а.

2. Структурным подразделениям Администрации Томской области и исполнительным органам государственной власти Томской области осуществлять контроль:

за своевременностью заключения, изменения, прекращения трудовых договоров с руководителями подведомственных областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений;

(в ред. постановления Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а)

за обоснованностью начисления заработной платы руководителям подведомственных областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений и соблюдением ими условий трудового договора.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а)

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области при установлении систем оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных автономных, казенных и бюджетных учреждений руководствоваться настоящим постановлением.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а)

4. Департаменту по информационной политике и работе с общественностью Администрации Томской области обеспечить опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, указанных в таблице N 2 приложений NN 1 - 17 (не приводятся) к [Положению](#P164) о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, указанному в [пункте 1](#P38) настоящего постановления, за исключением областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, указанных в следующих абзацах настоящего пункта, вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2012 года.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 19.06.2015 N 239а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера областного государственного автономного образовательного учреждения "Губернаторский Светленский лицей", распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2012 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а; в ред. постановления Администрации Томской области от 25.01.2013 N 26а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров ОГСБУ "Томская база авиационной охраны лесов", ОГБУ "Лесной имущественный центр", распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2012 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 14.11.2012 N 446а; в ред. постановления Администрации Томской области от 25.01.2013 N 26а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера областного государственного бюджетного учреждения "Аграрный центр Томской области", указанного в таблице 2 приложения N 18 (не приводится) к [Положению](#P164) о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 11.01.2013 N 3а; в ред. постановления Администрации Томской области от 25.01.2013 N 26а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера областного государственного автономного образовательного учреждения "Томский механико-технологический техникум", распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 25.01.2013 N 26а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областного государственного автономного учреждения "Дом-интернат для престарелых и инвалидов "Лесная дача", областного государственного автономного учреждения "Шегарский психоневрологический интернат "Забота", областного государственного автономного учреждения "Комплексный центр социального обслуживания Томской области", областного государственного автономного учреждения "Комплексный центр социального обслуживания ЗАТО Северск", распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 08.02.2013 N 42а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областного государственного автономного учреждения здравоохранения "Областной перинатальный центр", областного государственного автономного учреждения здравоохранения "Томская областная клиническая больница", областного государственного автономного учреждения здравоохранения "Стоматологическая поликлиника", областного государственного автономного учреждения "Центр медицинской и фармацевтической информации", распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 05.04.2013 N 134а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера областного государственного казенного учреждения "Государственное юридическое бюро по Томской области", распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 28.05.2013 N 216а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Томский областной центр дезинфекции", распространяется на правоотношения, возникшие с 15 марта 2013 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 17.06.2013 N 251а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, указанных в таблице 2 приложения N 20 (не приводится) к [Положению](#P164) о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 12.08.2013 N 345а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера областного государственного автономного учреждения "Центр делового сотрудничества и отдыха "Томь" распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2013 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 10.09.2013 N 384а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера областного государственного автономного учреждения здравоохранения "Медицинский центр им. Г.К.Жерлова" распространяется на правоотношения, возникшие с 29 июля 2013 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 10.09.2013 N 386а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных бюджетных учреждений здравоохранения: "Асиновская РБ", "Зырянская РБ", "Кожевниковская РБ", "Первомайская РБ", "Шегарская РБ", "Томская РБ", "Светленская РБ N 1", "Моряковская УБ", "Бакчарская РБ", "Кривошеинская РБ", "Молчановская РБ", "Тегульдетская РБ", "Колпашевская РБ", "Верхнекетская РБ", "Парабельская РБ", "Чаинская РБ", "Каргасокская РБ", "Медсанчасть г. Кедрового", "Медико-санитарная часть N 2", "Больница N 2", "Медико-санитарная часть N 1", "Детская инфекционная больница им. Г.Е.Сибирцева", "Детская поликлиника N 3", "Лоскутовская РП", "Стоматологическая поликлиника N 1", "Детская стоматологическая поликлиника N 1", "Детская стоматологическая поликлиника N 2", "Родильный дом им. Н.А.Семашко", "Родильный дом N 1", "Центр медицинской профилактики", областных государственных автономных учреждений здравоохранения: "Стрежевская городская больница", "Александровская РБ", "Городская клиническая больница N 3", "Больница скорой медицинской помощи", "Детская больница N 1", "Детская городская больница N 2", "Больница скорой медицинской помощи N 2", "Медико-санитарная часть "Строитель", "Межвузовская больница", "Поликлиника N 10", "Поликлиника N 3", "Поликлиника N 4", "Поликлиника N 1", "Поликлиника N 8", "Родильный дом N 4", "Станция скорой медицинской помощи", "Детский центр восстановительного лечения", распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 17.03.2014 N 82а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Областного государственного автономного учреждения "Томское лесохозяйственное производственное объединение", распространяется на правоотношения, возникшие с 30 октября 2013 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 31.03.2014 N 104а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера областного государственного казенного учреждения "Центр государственных закупок Томской области", распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2014 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 28.04.2014 N 159а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера областного государственного автономного учреждения "Центр олимпийской подготовки Натальи Барановой" распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2014 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 04.07.2014 N 258а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера областного государственного бюджетного учреждения "Областное управление по охране и рациональному использованию животного мира Томской области" распространяется на правоотношения, возникшие с 31 января 2014 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 29.07.2014 N 281а)

Абзац утратил силу. - Постановление Администрации Томской области от 13.01.2016 N 5а.

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера областного государственного казенного учреждения "Центр занятости населения города Томска и Томского района" распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 30.01.2015 N 25а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Областного государственного автономного учреждения "Верхнекетский лесхоз" распространяется на правоотношения, возникшие с 25 февраля 2015 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 31.03.2015 N 105а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Областного государственного автономного учреждения "Первомайский лесхоз" распространяется на правоотношения, возникшие с 27 февраля 2015 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 31.03.2015 N 105а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Областного государственного казенного учреждения "Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, "Родник" распространяется на правоотношения, возникшие с 26 августа 2015 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 13.01.2016 N 5а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Областного государственного казенного учреждения "Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Асиновского района" распространяется на правоотношения, возникшие с 28 августа 2015 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 13.01.2016 N 5а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Областного государственного казенного учреждения для детей с ограниченными возможностями здоровья "Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, "Росток" распространяется на правоотношения, возникшие с 31 августа 2015 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 13.01.2016 N 5а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областного государственного казенного учреждения "Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, имени М.И.Никульшина", областного государственного казенного учреждения "Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Зырянского района" распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2015 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 13.01.2016 N 5а)

Настоящее постановление применительно к регулированию системы оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областного государственного казенного учреждения "Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Бакчарского района", областного государственного казенного учреждения "Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, "Орлиное гнездо", областного государственного казенного учреждения "Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, г. Томска" распространяется на правоотношения, возникшие со 2 сентября 2015 года.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 13.01.2016 N 5а)

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по социальной политике Акатаева Ч.М.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 14.11.2012 N 446а)

Губернатор

Томской области

С.А.ЖВАЧКИН

Постановлением Администрации Томской области от 29.07.2014 N 281а Положение дополнено приложением N 22. Постановлением Администрации Томской области от 16.06.2015 N 225а в приложение N 22 к Положению внесены изменения.

Постановлением Администрации Томской области от 28.04.2014 N 159а Положение дополнено приложением N 21. Постановлением Администрации Томской области от 16.06.2015 N 225а в приложение N 21 к Положению внесены изменения.

Постановлением Администрации Томской области от 12.08.2013 N 345а Положение дополнено приложением N 20. Постановлениями Администрации Томской области от 01.11.2013 N 463а, от 07.04.2014 N 121а, от 29.08.2014 N 329а, от 16.06.2015 N 225а, от 30.12.2015 N 492а в приложение N 20 к Положению внесены изменения.

Постановлением Администрации Томской области от 31.05.2013 N 230а Положение дополнено приложением N 19. Постановлением Администрации Томской области от 16.06.2015 N 225а в приложение N 19 к Положению внесены изменения.

Постановлением Администрации Томской области от 11.01.2013 N 3а Положение дополнено приложением N 18. Постановлениями Администрации Томской области от 09.04.2013 N 144а, от 16.06.2015 N 225а в приложение N 18 к Положению внесены изменения.

Постановлениями Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 09.04.2013 N 144а, от 28.05.2013 N 216а, от 07.08.2013 N 340а, от 16.06.2015 N 225а, от 05.08.2016 N 266а в приложение N 17 к Положению внесены изменения.

Постановлениями Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 09.04.2013 N 144а, от 28.05.2013 N 216а, от 16.06.2015 N 225а в приложение N 16 к Положению внесены изменения.

Постановлениями Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 09.04.2013 N 144а в приложение N 15 к Положению внесены изменения. Постановлением Администрации Томской области от 15.04.2013 N 166а приложение N 15 к Положению исключено.

Постановлениями Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 06.03.2013 N 86а, от 09.04.2013 N 144а, от 15.04.2013 N 166а, от 31.05.2013 N 230а, от 06.08.2013 N 339а, от 16.06.2015 N 225а в приложение N 14 к Положению внесены изменения.

Постановлениями Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 09.04.2013 N 144а, от 16.06.2015 N 225а в приложение N 13 к Положению внесены изменения.

Постановлениями Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 09.04.2013 N 144а, от 16.06.2015 N 225а в приложение N 12 к Положению внесены изменения.

Постановлениями Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 09.04.2013 N 144а в приложение N 11 к Положению внесены изменения. Постановлением Администрации Томской области от 15.04.2013 N 166а приложение N 11 к Положению исключено.

Постановлениями Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 23.01.2013 N 22а, от 09.04.2013 N 144а, от 10.09.2013 N 384а, от 29.08.2014 N 329а, от 16.06.2015 N 225а, от 06.10.2015 N 364а в приложение N 10 к Положению внесены изменения.

Постановлениями Администрации Томской области от 23.10.2012 N 415а, от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 25.01.2013 N 26а, от 09.04.2013 N 144а, от 10.12.2013 N 524а, от 03.04.2014 N 112а, от 03.06.2015 N 194а, от 01.04.2016 N 104а в приложение N 9 к Положению внесены изменения.

Постановлениями Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 14.11.2012 N 446а, от 05.12.2012 N 495а, от 09.04.2013 N 144а, от 17.06.2013 N 252а, от 03.07.2013 N 266а, от 31.03.2014 N 104а, от 28.05.2014 N 205а, от 29.01.2015 N 21а, от 31.03.2015 N 105а, от 16.06.2015N 225а в приложение N 8 к Положению внесены изменения.

Постановлениями Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 09.04.2013 N 144а, от 10.12.2013 N 524а, от 23.12.2013 N 559а, от 16.06.2015 N 225а, от 25.09.2015 N 343а в приложение N 7 к Положению внесены изменения.

Постановлениями Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 26.03.2013 N 120а, от 09.04.2013 N 144а, от 04.07.2014 N 258а, от 16.06.2015 N 225а, от 23.09.2016 N 310а в приложение N 6 к Положению внесены изменения.

Постановлениями Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 09.04.2013 N 144а, от 29.11.2013 N 513а, от 28.08.2014 N 314а, от 31.03.2015 N 110а, от 16.06.2015 N 225а, от 13.01.2016 N 5а в приложение N 5 к Положению внесены изменения.

Постановлениями Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 05.04.2013 N 134а, от 09.04.2013 N 144а, от 17.06.2013 N 251а, от 10.09.2013 N 386а, от 25.09.2013 N 399а, от 25.09.2013 N 404а, от 17.03.2014 N 82а, от 16.06.2015 N 225а в приложение N 4 к Положению внесены изменения.

Постановлениями Администрации Томской области от 23.10.2012 N 414а, от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 08.02.2013 N 42а, от 09.04.2013 N 144а, от 06.09.2013 N 373а, от 23.01.2015 N 14а, от 16.06.2015 N 225а, от 23.12.2015 N 473а, от 28.09.2016 N 319а в приложение N 3 к Положению внесены изменения.

Постановлениями Администрации Томской области от 04.10.2012 N 379а, от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 09.04.2013 N 144а, от 16.06.2015 N 225а в приложение N 2 к Положению внесены изменения.

Постановлениями Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 05.12.2012 N 495а, от 09.04.2013 N 144а, от 10.12.2013 N 527а, от 30.01.2015 N 25а, от 16.06.2015 N 225а, от 30.12.2015 N 492а в приложение N 1 к Положению внесены изменения.

Приложение N 1

Утверждено

постановлением

Администрации Томской области

от 08.08.2012 N 303а

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И

ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ АВТОНОМНЫХ,

КАЗЕННЫХ И БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а,

от 19.11.2012 N 457а, от 05.12.2012 N 495а, от 11.01.2013 N 3а,

от 25.01.2013 N 26а, от 08.02.2013 N 42а, от 05.04.2013 N 134а,

от 15.04.2013 N 166а, от 28.05.2013 N 216а, от 17.06.2013 N 251а,

от 17.06.2013 N 252а, от 12.07.2013 N 297а, от 12.08.2013 N 345а,

от 10.09.2013 N 384а, от 10.09.2013 N 386а, от 10.12.2013 N 524а,

от 23.12.2013 N 555а, от 23.12.2013 N 559а, от 17.03.2014 N 82а,

от 31.03.2014 N 104а, от 03.04.2014 N 112а, от 07.04.2014 N 121а,

от 28.04.2014 N 159а, от 28.05.2014 N 205а, от 04.07.2014 N 258а,

от 29.07.2014 N 281а, от 28.08.2014 N 314а, от 05.11.2014 N 422а,

от 30.01.2015 N 25а, от 31.03.2015 N 105а, от 03.06.2015 N 194а,

от 06.10.2015 N 364а, от 23.10.2015 N 389а, от 30.12.2015 N 492а,

от 13.01.2016 N 5а, от 01.04.2016 N 104а,

с изм., внесенными постановлениями Администрации Томской области

от 04.10.2012 N 379а, от 23.10.2012 N 414а от 23.10.2012 N 415а,

от 23.01.2013 N 22а, от 06.03.2013 N 86а, от 26.03.2013 N 120а,

от 09.04.2013 N 144а, от 31.05.2013 N 230а, от 03.07.2013 N 266а,

от 06.08.2013 N 339а, от 07.08.2013 N 340а, от 06.09.2013 N 373а,

от 25.09.2013 N 399а, от 25.09.2013 N 404а, от 01.11.2013 N 463а,

от 29.11.2013 N 513а, от 10.12.2013 N 527а, от 29.08.2014 N 329а,

от 23.01.2015 N 14а, от 29.01.2015 N 21а, от 31.03.2015 N 110а,

от 16.06.2015 N 225а, от 25.09.2015 N 343а, от 23.12.2015 N 473а,

от 05.08.2016 N 266а, от 23.09.2016 N 310а, от 28.09.2016 N 319а)

Раздел 1. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ АВТОНОМНЫХ,

КАЗЕННЫХ И БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ

ОТ ИХ ПОДВЕДОМСТВЕННОСТИ

(в ред. постановления Администрации Томской области

от 26.10.2012 N 428а)

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений (далее по тексту настоящего Положения, когда оно относится к учреждениям всех трех типов одновременно - учреждения), устанавливая для них:

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 08.02.2013 N 42а)

размеры должностных окладов;

виды компенсационных выплат;

виды, основания выплаты и размеры стимулирующих выплат, в частности премий.

2. Выплаты, указанные в [главах 3](#P224) - [14](#P503) настоящего Положения, и должностной оклад не образуют новый должностной оклад и не учитываются при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением исчисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3. Обеспечение расходов на выплату работникам, указанным в [пункте 1](#P203) настоящего Положения, заработной платы (в том числе на премирование), материальной помощи, а также средней заработной платы (среднего заработка) во всех случаях ее выплаты, указанных в трудовом законодательстве, иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права, трудовом договоре (в том числе в случаях выплаты средней заработной платы (среднего заработка) после увольнения работника) осуществляется:

руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам областных государственных казенных учреждений - за счет бюджетных ассигнований учреждению;

руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам областных государственных автономных и бюджетных учреждений - за счет бюджетных ассигнований учреждению и (или) средств учреждения от приносящей доход деятельности (в случае если в соответствии с таблицей 2 приложений NN 1 - 22 (не приводятся) к настоящему Положению установлено распределение размера годового премиального фонда руководителя областного государственного автономного или бюджетного учреждения по источникам, при недостаточности средств учреждения от приносящей доход деятельности на указанные цели обеспечение расходов на премирование руководителя областного государственного автономного или бюджетного учреждения сверх установленных для областного бюджета не производится).

(в ред. постановления Администрации Томской области от 06.10.2015 N 364а)

В случаях если учреждение, в штате которого работник, указанный в [пункте 1](#P203) настоящего Положения, осуществлял свою трудовую функцию, подверглось реорганизации в форме присоединения либо слияния, с самим указанным работником трудовой договор был прекращен до окончания реорганизации, и при этом после окончания реорганизации осталась задолженность перед указанным работником по выплате заработной платы, материальной помощи, средней заработной платы (среднего заработка) либо данная задолженность возникла уже после окончания реорганизации, то эта задолженность погашается за счет средств учреждения, являющегося правопреемником реорганизованного учреждения.

(п. 3 в ред. постановления Администрации Томской области от 23.12.2013 N 555а)

2. Должностные оклады

4. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в соответствии с таблицей 1 приложений NN 1 - 22 к настоящему Положению исходя из группы по оплате труда руководителя учреждения, к которой относится учреждение, за исключением случаев, указанных в приложениях NN 7, 9, 12, 16, 20, 21, 22.

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 11.01.2013 N 3а, от 12.08.2013 N 345а, от 10.12.2013 N 524а, от 28.04.2014 N 159а, от 29.07.2014 N 281а)

5. Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителя учреждения определяются приказом исполнительного органа государственной власти Томской области, осуществляющего в отношении указанных учреждений функции и полномочия учредителя.

В случаях если учреждения подведомственны структурному подразделению Администрации Томской области, проект данного приказа согласуется с указанным структурным подразделением Администрации Томской области.

6. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

3. Компенсационные выплаты

7. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

иные выплаты, предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами.

8. Руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(п. 8 в ред. постановления Администрации Томской области от 05.11.2014 N 422а)

4. Стимулирующие выплаты (кроме премий)

9. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается ежемесячная надбавка:

за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", - в размере 1000 рублей;

за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающегося со слова "Народный", - в размере 2000 рублей;

за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности ведомственного почетного звания (нагрудного знака) - в размере 2000 рублей.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.

10. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается ежемесячная надбавка за наличие соответствующей профилю выполняемой работы по основной должности ученой степени:

кандидата наук - в размере 300 рублей;

доктора наук - в размере 500 рублей.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается работнику после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается ему со дня принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени устанавливается и выплачивается по основной должности.

При наличии у работника двух и более ученых степеней надбавка устанавливается по одной из них по выбору работника.

5. Премия руководителям областных государственных

автономных, казенных и бюджетных учреждений по итогам

работы и единовременная премия руководителям областных

государственных автономных, казенных и бюджетных

учреждений в связи с особо значимыми событиями

(в ред. постановления Администрации Томской области

от 10.12.2013 N 524а)

11. Руководителям учреждений выплачиваются следующие виды премий:

премия по итогам работы;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

(п. 11 в ред. постановления Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а)

11-1. Выплата премий руководителю учреждения по итогам работы производится исходя из годового размера, указанного в таблице 2 приложений NN 1 - 22 к настоящему Положению, без учета начислений страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и с учетом районного коэффициента к заработной плате, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

(п. 11-1 введен постановлением Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а; в ред. постановлений Администрации Томской области от 11.01.2013 N 3а, от 12.08.2013 N 345а, от 28.04.2014 N 159а, от 29.07.2014 N 281а)

12. Размер выплачиваемой руководителю учреждения премии по итогам работы за период времени определяется исходя из показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя и условий осуществления выплат стимулирующего характера, предусмотренных трудовым договором с руководителем учреждения (далее - показатели и критерии оценки эффективности деятельности).

(п. 12 в ред. постановления Администрации Томской области от 12.07.2013 N 297а)

13. Размер выплачиваемой руководителю учреждения премии по итогам работы за период времени не может превышать размера, установленного для соответствующего периода времени таблицей 3 приложений NN 1 - 22 к настоящему Положению.

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 11.01.2013 N 3а, от 12.08.2013 N 345а, от 28.04.2014 N 159а, от 29.07.2014 N 281а)

14. Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляются комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой исполнительным органом государственной власти Томской области, осуществляющим в отношении соответствующего учреждения функции и полномочия учредителя, с составлением соответствующего заключения, подписываемого членами комиссии.

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 12.07.2013 N 297а, от 10.12.2013 N 524а)

В случаях если учреждение подведомственно структурному подразделению Администрации Томской области, состав указанной комиссии согласуется с указанным структурным подразделением Администрации Томской области.

(абзац введен постановлением Администрации Томской области от 10.12.2013 N 524а)

15. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей учреждений; полномочия комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности; формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются приказом исполнительного органа государственной власти Томской области, осуществляющего в отношении указанных учреждений функции и полномочия учредителя.

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 12.07.2013 N 297а, от 10.12.2013 N 524а)

Проект данного приказа согласуется:

в случаях если учреждения подведомственны структурному подразделению Администрации Томской области, - с указанным структурным подразделением Администрации Томской области;

во всех случаях в части показателей и критериев оценки эффективности деятельности, условий премирования и депремирования руководителей учреждений - с Департаментом экономики Администрации Томской области и Департаментом по управлению государственной собственностью Томской области.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 12.07.2013 N 297а)

16. Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседаниях комиссии, указанной в [пункте 14](#P266) настоящего Положения, и давать необходимые пояснения.

17. На основании заключения, указанного в [пункте 14](#P266) настоящего Положения, исполнительный орган государственной власти Томской области, осуществляющий в отношении учреждения функции и полномочия учредителя, издает распоряжение о выплате руководителю учреждения премии по итогам работы.

18. На основании распоряжения, указанного в [пункте 17](#P277) настоящего Положения, издается приказ учреждения о выплате руководителю учреждения премии по итогам работы.

18-1. Неиспользованные средства годового премиального фонда руководителя учреждения, указанного в таблице 2 приложений NN 1 - 22 к настоящему Положению, предусмотренные для отдельного периода для начисления премии по итогам работы таблицей 3 указанных приложений к настоящему Положению, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.

(п. 18-1 введен постановлением Администрации Томской области от 05.12.2012 N 495а; в ред. постановлений Администрации Томской области от 12.08.2013 N 345а, от 28.04.2014 N 159а, от 29.07.2014 N 281а)

19. Руководителям учреждений выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями в следующих случаях:

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой;

в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами;

в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда руководителей и не может превышать размера двух должностных окладов руководителя в каждом указанном случае в календарный год.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а)

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается на основании распоряжения исполнительного органа государственной власти Томской области, осуществляющего в отношении учреждения функции и полномочия учредителя.

В случаях если учреждение подведомственно структурному подразделению Администрации Томской области, проект данного распоряжения согласуется с указанным структурным подразделением Администрации Томской области.

6. Премии заместителям руководителей и главным бухгалтерам

областных государственных автономных, казенных

и бюджетных учреждений

(в ред. постановления Администрации Томской области

от 26.10.2012 N 428а)

20. Заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений выплачиваются:

ежемесячная премия по итогам работы за календарный месяц;

единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

21. Исключен. - Постановление Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а.

22. Общая сумма указанных премий, выплаченных учреждением заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения в течение финансового года, не может превышать размера, указанного в таблице 4 приложений NN 1 - 22 к настоящему Положению.

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 11.01.2013 N 3а, от 12.08.2013 N 345а, от 28.04.2014 N 159а, от 29.07.2014 N 281а)

23. Основания для выплаты премии по итогам работы за календарный месяц и ее размеры устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При установлении оснований для выплаты ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц должен учитываться объем участия каждого заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения в выполнении учреждением показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 12.07.2013 N 297а)

Размеры ежемесячной премии по итогам работы за календарный месяц должны устанавливаться в зависимости от объема выполнения учреждением показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 12.07.2013 N 297а)

Локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором могут предусматриваться основания для лишения заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения премии по итогам работы за календарный месяц или уменьшения ее размера.

24. При определении размера выплачиваемой заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ должны учитываться следующие основания:

степень важности выполненной работы;

качество результата выполненной работы;

оперативность выполнения работы;

интенсивность труда при выполнении работы.

Локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором вышеуказанные основания могут конкретизироваться в зависимости от специфики деятельности учреждения и/или работника.

Размер единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ предельным размером не ограничивается, если локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором не установлены определенные размеры указанной премии в зависимости от наличия определенных оснований для ее выплаты.

25. Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями на основании приказа руководителя учреждения в следующих случаях:

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой;

в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами;

в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда и не может превышать размера двух должностных окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения в каждом указанном случае.

7. Материальная помощь

26. Из фонда оплаты труда работников учреждения руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру по их письменному заявлению может оказываться материальная помощь с тем, чтобы общая сумма выплаченной в течение календарного года материальной помощи не превышала двух должностных окладов работника, которому она выплачивается.

Порядок и основания оказания материальной помощи указанным работникам, а также ее допустимые размеры применительно к отдельным основаниям ее оказания определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает:

в отношении руководителя учреждения - исполнительный орган государственной власти Томской области, осуществляющий в отношении учреждения функции и полномочия учредителя;

в отношении заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения - руководитель учреждения.

27. Материальная помощь не является составной частью заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений.

Раздел 2. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ,

ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ ОБЛАСТНЫХ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ И БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,

ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛЬНЫМ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ОРГАНАМ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

8. Особенности оплаты труда руководителей, их заместителей

и главных бухгалтеров областных государственных автономных,

казенных и бюджетных учреждений, подведомственных

Департаменту здравоохранения Томской области

(в ред. постановления Администрации Томской области

от 05.04.2013 N 134а)

28. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров отдельных областных государственных автономных и бюджетных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, производится за счет средств обязательного медицинского страхования.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 05.04.2013 N 134а)

Перечень данных учреждений определяется Департаментом здравоохранения Томской области.

29. Ежемесячная компенсационная выплата за особые условия труда устанавливается:

1) руководителям туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений здравоохранения (диспансеров, больниц, санаториев) в размере 2200 рублей;

2) заместителям руководителей:

учреждений, предназначенных для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением центральной нервной системы) с нарушением психики, в размере от 550 рублей до 2200 рублей;

наркологических учреждений, патологоанатомического бюро, бюро судебно-медицинской экспертизы в размере от 950 рублей до 2200 рублей;

учреждений для онкологических больных, для кожно-венерологических больных в размере от 500 рублей до 950 рублей;

туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений здравоохранения (диспансеров, больниц, санаториев) в размере от 1500 рублей до 3900 рублей;

центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями в размере 3500 рублей;

психиатрических (психоневрологических) учреждений в размере от 550 рублей до 2200 рублей;

3) заместителям руководителей и главным бухгалтерам туберкулезных (противотуберкулезных) учреждений здравоохранения (диспансеров, больниц, санаториев) в размере от 550 рублей до 1200 рублей.

30. Конкретный размер компенсационных выплат, указанных в [подпунктах 2)](#P349) и [3) пункта 29](#P356) настоящего Положения, устанавливается по должностям локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, указанных в [подпунктах 2)](#P349) и [3) пункта 29](#P356) настоящего Положения.

31. Руководителям и их заместителям устанавливается стимулирующая надбавка:

при наличии второй квалификационной категории в размере 750 рублей;

при наличии первой квалификационной категории в размере 1000 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории в размере 1350 рублей.

32. Выплаты, указанные в [подпункте 2) пункта 29](#P349) и [пункте 31](#P358) настоящего Положения, устанавливаются работнику при условии замещения должности, по которой квалификационным требованием является наличие специальности, указанной в Квалификационных требованиях к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 07.07.2009 N 415н "Об утверждении Квалификационных требований к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения".

Заместителю руководителя учреждения, которому выплата, указанная в [пункте 31](#P358) настоящего Положения, не может быть установлена в соответствии с [абзацем первым](#P362)настоящего пункта настоящего Положения, данная выплата устанавливается в случае выполнения им дополнительной работы вследствие совмещения им должностей на основании статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации при условии, что по должности, совмещаемой с должностью заместителя руководителя учреждения, квалификационным требованием является наличие специальности, указанной в Квалификационных требованиях к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 07.07.2009 N 415н "Об утверждении Квалификационных требований к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения".

33. Выплата, указанная в [подпункте 3) пункта 29](#P356) настоящего Положения, устанавливается работнику только при условии замещения должности, по которой наличие специальности, указанной в Квалификационных требованиях к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 07.07.2009 N 415н "Об утверждении Квалификационных требований к специалистам с высшим и послевузовским медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения", не является квалификационным требованием.

9. Особенности оплаты труда руководителей и заместителей

руководителей областных государственных казенных и бюджетных

учреждений, подведомственных Департаменту по вопросам

семьи и детей Томской области

34. Руководителям и заместителям руководителей областных государственных казенных и бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту по вопросам семьи и детей Томской области, устанавливаются надбавки, предусмотренные Законом Томской области от 12 августа 2013 года N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области", при наличии соответствующих оснований.

(в ред. постановлений Администрации Томской области от 26.10.2012 N 428а, от 23.10.2015 N 389а)

10. Особенности оплаты труда руководителей, их заместителей

и главных бухгалтеров областного государственного бюджетного

учреждения, подведомственного Департаменту по молодежной

политике, физической культуре и спорту Томской области

35. Руководителю, его заместителю и главному бухгалтеру областного государственного бюджетного учреждения, подведомственного Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, устанавливается надбавка, предусмотренная пунктом 14 Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 13.01.2010 N 3а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а".

11. Особенности оплаты труда руководителей и заместителей

руководителей областных государственных автономных, казенных

и бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту

общего образования Томской области

(в ред. постановления Администрации Томской области

от 26.10.2012 N 428а)

36. Руководителям областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов "Томский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования" и областного государственного бюджетного учреждения "Региональный центр развития образования", а также их заместителям устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

кандидата наук - в размере 3000 рублей;

доктора наук - в размере 7000 рублей.

При этом стимулирующая выплата, предусмотренная [пунктом 10](#P241) настоящего Положения, им не устанавливается.

37. Руководителям государственных образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию - 1350 рублей;

за высшую категорию - 2025 рублей.

Ежемесячная надбавка выплачивается до момента окончания срока действия квалификационной категории.

Руководителям, работающим на условиях неполного рабочего времени, начисление ежемесячной надбавки за квалификационную категорию производится пропорционально отработанному времени.

(п. 37 в ред. постановления Администрации Томской области от 23.12.2013 N 559а)

12. Особенности оплаты труда руководителей областных

государственных бюджетных учреждений, подведомственных

Департаменту профессионального образования Томской области

(в ред. постановлений Администрации Томской области

от 25.01.2013 N 26а, от 03.04.2014 N 112а,

от 03.06.2015 N 194а, от 01.04.2016 N 104а)

38. Исключен. - Постановление Администрации Томской области от 10.12.2013 N 524а.

38. Руководителям областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту профессионального образования Томской области, при наличии у них присвоенной квалификационной категории устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

(в ред. постановления Администрации Томской области от 01.04.2016 N 104а)

за первую квалификационную категорию - 1350 рублей;

за высшую квалификационную категорию - 2025 рублей.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию выплачивается до окончания срока действия соответствующей квалификационной категории.

Работающим на условиях неполного рабочего времени начисление указанной надбавки производится пропорционально отработанному времени.

(п. 38 введенпостановлением Администрации Томской области от 03.04.2014 N 112а)

12-1. Особенности оплаты труда руководителя и заместителей

руководителя областного государственного специализированного

бюджетного учреждения "Томская база авиационной охраны

лесов", подведомственного Департаменту лесного хозяйства

Томской области

(в ред. постановления Администрации Томской области

от 17.06.2013 N 252а)

(введена постановлением Администрации Томской области

от 19.11.2012 N 457а)

38-1. Если в соответствии с трудовым договором в трудовую функцию руководителя, заместителей руководителя областного государственного специализированного бюджетного учреждения "Томская база авиационной охраны лесов" входит, в частности, осуществление полетов с выполнением обязанностей, входящих в трудовую функцию летчика-наблюдателя, то:

данным лицам устанавливается выплата за налет часов в размере, определяемом в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 21.05.2010 N 102а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных казенных и бюджетных учреждений, находящихся в ведении Департамента лесного хозяйства Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а" для работников, относящихся к летному составу;

(в ред. постановления Администрации Томской области от 17.06.2013 N 252а)

на данных лиц распространяется действие постановления Администрации Томской области от 18.10.2010 N 201а "Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения классов квалификации работникам летного и парашютно-десантного состава областного государственного специализированного бюджетного учреждения "Томская база авиационной охраны лесов" в части, касающейся порядка и условий присвоения, подтверждения, понижения и восстановления классов квалификации летчика-наблюдателя, с особенностями, предусмотренными пунктами 38-3 - 38-5 настоящего Положения;

данным лицам устанавливается ежемесячная надбавка за наличие класса квалификации летчика-наблюдателя в размере, установленном постановлением Администрации Томской области от 21.05.2010 N 102а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных казенных и бюджетных учреждений, находящихся в ведении Департамента лесного хозяйства Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а".

(в ред. постановления Администрации Томской области от 17.06.2013 N 252а)

38-2. Сведения о налете руководителем областного государственного специализированного бюджетного учреждения "Томская база авиационной охраны лесов" часов, являющиеся основанием для осуществления ему выплаты за налет часов в определенном размере, ежемесячно представляются областным государственным специализированным бюджетным учреждением "Томская база авиационной охраны лесов" в Департамент лесного хозяйства Томской области, который издает распоряжение о выплате указанному руководителю за соответствующий календарный месяц данной выплаты.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 17.06.2013 N 252а)

На основании указанного распоряжения областным государственным специализированным бюджетным учреждением "Томская база авиационной охраны лесов" издается приказ о выплате руководителю указанного учреждения выплаты за налет часов за соответствующий календарный месяц.

38-3. При решении вопроса о присвоении, подтверждении, понижении либо восстановлении класса квалификации летчика-наблюдателя руководителю областного государственного специализированного бюджетного учреждения "Томская база авиационной охраны лесов" в состав квалификационной комиссии, образуемой в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 18.10.2010 N 201а "Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения классов квалификации работникам летного и парашютно-десантного состава областного государственного специализированного бюджетного учреждения "Томская база авиационной охраны лесов", входит начальник Департамента лесного хозяйства Томской области, который выполняет в указанном случае полномочия председателя данной комиссии.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 17.06.2013 N 252а)

38-4. Присвоение, подтверждение, понижение, а также восстановление класса квалификации летчика-наблюдателя руководителю областного государственного специализированного бюджетного учреждения "Томская база авиационной охраны лесов" осуществляются распоряжением Департамента лесного хозяйства Томской области при наличии соответствующего решения квалификационной комиссии.

(в ред. постановления Администрации Томской области от 17.06.2013 N 252а)

На основании указанного распоряжения областным государственным специализированным бюджетным учреждением "Томская база авиационной охраны лесов" издается приказ об установлении руководителю указанного учреждения ежемесячной надбавки за наличие класса квалификации летчика-наблюдателя в соответствующем размере.

38-5. При присвоении и подтверждении второго класса квалификации летчика-наблюдателя руководитель, заместители руководителя областного государственного специализированного бюджетного учреждения "Томская база авиационной охраны лесов" приравниваются к работникам областного государственного специализированного бюджетного учреждения "Томская база авиационной охраны лесов", занимающим должности начальника летно-производственного отдела, командира авиационного звена, начальника авиационного отделения.

12-2. Особенности оплаты труда руководителей,

их заместителей и главных бухгалтеров областных

государственных автономных и казенных учреждений,

подведомственных Департаменту по культуре и туризму

Томской области

(в ред. постановления Администрации Томской области

от 30.12.2015 N 492а)

(введена постановлением Администрации Томской области

от 12.08.2013 N 345а)

38-6. Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам автономных учреждений при наличии соответствующих оснований устанавливаются надбавки в соответствии с:

Законом Томской области от 13 июня 2007 года N 112-ОЗ "О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области";

Законом Томской области от 12 августа 2013 года N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области";

(в ред. постановления Администрации Томской области от 07.04.2014 N 121а)

Законом Томской области "О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области", принятым решением Государственной Думы Томской области от 09.10.97 N 573.

38-6.1. Руководителям областных государственных образовательных автономных учреждений при наличии у них присвоенной квалификационной категории устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

за первую квалификационную категорию - 1350 рублей;

за высшую квалификационную категорию - 2025 рублей.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию выплачивается до окончания срока действия соответствующей квалификационной категории.

Работающим на условиях неполного рабочего времени начисление указанной надбавки производится пропорционально отработанному времени.

(п. 38-6.1 введенпостановлением Администрации Томской области от 30.12.2015 N 492а)

12-3. Особенности оплаты труда руководителя, заместителей

руководителя областного государственного бюджетного

образовательного учреждения среднего профессионального

образования "Томский лесотехнический техникум",

подведомственного Департаменту лесного

хозяйства Томской области

(введена постановлением Администрации Томской области

от 28.05.2014 N 205а)

38-7. Руководителю областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования "Томский лесотехнический техникум" (далее - руководитель), а также его заместителям, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующих размерах:

за первую категорию - 1350 рублей;

за высшую категорию - 2025 рублей.

Ежемесячная надбавка выплачивается до дня окончания срока действия квалификационной категории.

Руководителю, а также его заместителям, работающим на условиях неполного рабочего времени, начисление ежемесячной надбавки за квалификационную категорию производится пропорционально отработанному времени.

Раздел 3. ОТРАСЛЕВАЯ НАДБАВКА

13. Общие правила исчисления отраслевой надбавки

39. Отраслевая надбавка устанавливается руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений, оплата труда в которых до начала действия в отношении них постановления Администрации Томской области от 28.01.2010 N 34а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений" осуществлялась в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 24.01.2007 N 8а "Об оплате труда работников отдельных областных государственных учреждений и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области".

Отраслевая надбавка устанавливается в размере, равном разнице между учитываемой заработной платой по новой системе оплаты труда и учитываемой заработной платой по старой системе оплаты труда.

40. В состав учитываемой заработной платы по новой системе оплаты труда входят:

должностной оклад, получаемый руководителем учреждения в соответствии с таблицей 1 приложений NN 3, 10 - 12, 14 - 17 к настоящему Положению;

должностной оклад, получаемый заместителем руководителя учреждения и главным бухгалтером в соответствии с [пунктом 6](#P222) настоящего Положения.

41. В состав учитываемой заработной платы по старой системе оплаты труда входят:

1) если работник продолжает занимать ту же должность, которую он занимал перед началом действия постановления Администрации Томской области от 28.01.2010 N 34а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений" в отношении учреждения, в штате которого находится данная должность:

месячный должностной оклад по указанной должности, установленный работнику трудовым договором на основании постановления Администрации Томской области от 24.01.2007 N 8а "Об оплате труда работников отдельных областных государственных учреждений и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области" перед началом действия в отношении учреждения постановления Администрации Томской области от 28.01.2010 N 34а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений";

начисленная на указанный должностной оклад ежемесячная надбавка за выслугу лет, предусмотренная постановлением Администрации Томской области от 24.01.2007 N 8а "Об оплате труда работников отдельных областных государственных учреждений и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области";

2) если работник занял должность после начала действия постановления Администрации Томской области от 28.01.2010 N 34а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений" либо настоящего постановления в отношении учреждения, в штате которого находится данная должность:

условный должностной оклад, исчисленный в соответствии с [пунктом 42](#P497) настоящего Положения;

начисленная на указанный условный должностной оклад ежемесячная надбавка за выслугу лет, предусмотренная постановлением Администрации Томской области от 24.01.2007 N 8а "Об оплате труда работников отдельных областных государственных учреждений и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области".

42. Условный должностной оклад, указанный в [подпункте 2) пункта 41](#P494) настоящего Положения, равен:

месячному должностному окладу, предусмотренному по занимаемой работником должности постановлением Администрации Томской области от 24.01.2007 N 8а "Об оплате труда работников отдельных областных государственных учреждений и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области", - если указанным постановлением указанный месячный должностной оклад предусмотрен не в виде диапазона;

среднему арифметическому максимума и минимума месячного должностного оклада, предусмотренного по занимаемой работником должности постановлением Администрации Томской области от 24.01.2007 N 8а "Об оплате труда работников отдельных областных государственных учреждений и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области", - если указанным постановлением указанный месячный должностной оклад предусмотрен в виде диапазона;

85% от условного должностного оклада по должности руководителя соответствующего учреждения - если условный должностной оклад исчисляется по должностям заместителей руководителей учреждений, указанных в абзаце втором пункта 1 постановления Администрации Томской области от 24.01.2007 N 8а "Об оплате труда работников отдельных областных государственных учреждений и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области".

43. При начислении в соответствии с [пунктом 41](#P490) настоящего Положения на месячный должностной оклад (условный должностной оклад) ежемесячной надбавки за выслугу лет, предусмотренной постановлением Администрации Томской области от 24.01.2007 N 8а "Об оплате труда работников отдельных областных государственных учреждений и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области", стаж учитывается по его состоянию на последний день перед днем вступления в силу в отношении работника постановления Администрации Томской области от 28.01.2010 N 34а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений".

14. Особенности исчисления отраслевой надбавки в областных

государственных казенных учреждениях, подведомственных

Архивному управлению Томской области

Исключена со дня внесения соответствующих изменений в Единый государственный реестр юридических лиц. - Постановление Администрации Томской области от 15.04.2013 N 166а.

15. Особенности исчисления отраслевой надбавки в областных

государственных казенных учреждениях, подведомственных

Департаменту по культуре и туризму Томской области

(введена постановлением Администрации Томской области

от 12.08.2013 N 345а)

44. Заместителям руководителя учреждения - главным хранителям фондов в областных государственных казенных учреждениях, подведомственных Департаменту по культуре и туризму Томской области, при исчислении отраслевой надбавки в состав учитываемой заработной платы по старой системе оплаты труда входят:

1) если работник непосредственно перед началом действия в отношении указанных учреждений постановления Администрации Томской области от 28.01.2010 N 34а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений" занимал должность главного хранителя фондов, а непосредственно после начала действия в отношении указанных учреждений указанного постановления начал занимать должность заместителя руководителя учреждения - главного хранителя фондов:

месячный должностной оклад по должности главного хранителя фондов, установленный работнику трудовым договором на основании постановления Администрации Томской области от 24.01.2007 N 8а "Об оплате труда работников отдельных областных государственных учреждений и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области" перед началом действия в отношении указанных учреждений постановления Администрации Томской области от 28.01.2010 N 34а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений";

начисленная на указанный должностной оклад ежемесячная надбавка за выслугу лет, предусмотренная постановлением Администрации Томской области от 24.01.2007 N 8а "Об оплате труда работников отдельных областных государственных учреждений и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области";

2) если работник занял должность заместителя руководителя учреждения - главного хранителя фондов после начала действия в отношении указанных учреждений постановления Администрации Томской области от 28.01.2010 N 34а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений", а непосредственно перед началом действия в отношении указанных учреждений указанного постановления не занимал должность главного хранителя фондов:

условный должностной оклад, равный среднему арифметическому максимума и минимума месячного должностного оклада, предусмотренного по должности главного хранителя фондов постановлением Администрации Томской области от 24.01.2007 N 8а "Об оплате труда работников отдельных областных государственных учреждений и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области";

начисленная на указанный условный должностной оклад ежемесячная надбавка за выслугу лет, предусмотренная постановлением Администрации Томской области от 24.01.2007 N 8а "Об оплате труда работников отдельных областных государственных учреждений и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области".

Приложение N 2

Утвержден

постановлением

Администрации Томской области

от 08.08.2012 N 303а

Рекомендуемый образец

дополнительного соглашения к трудовому договору

с руководителем областного государственного автономного,

казенного либо бюджетного учреждения

Исключено. - Постановление Администрации Томской области от 12.07.2013 N 297а.